



Leibniz-Institut für
Astrophysik Potsdam

The work of the gender equity officer at AIP

Katrin Boehrs
Regina von Berepsch (Deputy)

Basics

- The Equal Opportunities Officer has the task of promoting and monitoring equality between women and men and the elimination of existing and future discrimination on the basis of gender within the AIP.
- *Die Gleichstellungsbeauftragte hat die Aufgabe, die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Beseitigung bestehender und künftiger Benachteiligungen aufgrund des Geschlechts im AIP zu fördern und zu überwachen.*
- Its role is to participate in all personnel, organisational and social measures relating to equality between women and men, combining family and working life and protection against sexual harassment in the workplace. In this sense, its function is also to provide advice and support to individual employees.
- *Ihre Aufgabe ist die Mitwirkung bei allen personellen, organisatorischen und sozialen Maßnahmen, die die Gleichstellung von Frauen und Männern, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und den Schutz vor sexueller Belästigung am Arbeitsplatz betreffen. In diesem Sinne hat sie auch die Aufgabe, einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu beraten und zu unterstützen.*

Unconscious bias *Unbewusste Vorurteile*



Gender / Geschlecht
Skin color / Hautfarbe
Social origin / Soziale Herkunft
Ethnic affiliation / Ethnische
Zugehörigkeit

What can I do?

ANNOUNCEMENTS, APPLICATIONS AND NEGOTIATIONS – What should I know? How should I act?

AUSSCHREIBUNGEN, BEWERBUNGEN UND VERHANDLUNGEN – Was sollte ich wissen? Wie sollte ich vorgehen?

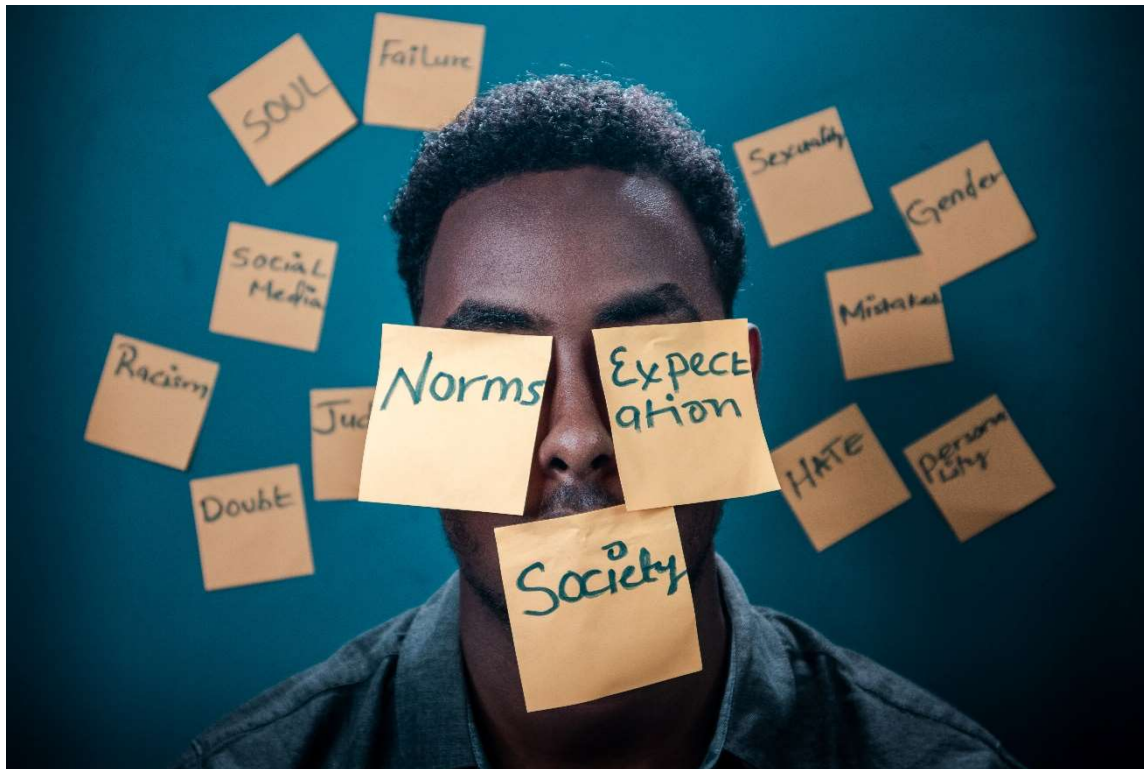
**WORK AND FAMILY – How do I create good conditions for everyone?
BERUF UND FAMILIE – Wie schaffe ich gute Voraussetzungen für alle?**

**AWARENESS, ENCOURAGEMENT, SUPPORT – What can I do?
SENSIBILISIEREN, ERMUTIGEN, UNTERSTÜTZEN – Worauf kann ich achten?**

**RESPECTFUL INTERACTION – How do we want to interact with each other?
RESPEKTVOLLER UMGANG – Wie wollen wir miteinander umgehen?**

**QUOTAS, REPRESENTATION, VISIBILITY – Who is seen, who is not?
QUOTEN, REPRÄSENTATION, SICHTBARKEIT – Wer wird gesehen, wer nicht?**

Let's talk about your experiences and wishes!



Databases for Female Scientists

www.speakerinnen.org/de

www.gesis.org/femconsult

www.academia-net.org

www.epws.org (European Platform of Women Scientists)